

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Ростова – на – Дону
«Школа № 43 имени полного кавалера
ордена Славы Пэн И.П.»

Г.И. Кузьменко
августа 2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Ростова – на – Дону
«Школа № 43 имени полного кавалера
ордена Славы Пэн И.П.» № 43»
Е.В. Таран
Протокол собрания работников
№4 от «15» августа 2025 г.



Дополнительное соглашение №1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Школа № 43 имени полного кавалера ордена Славы Пэн И.П.»
С 07.12.2024г. по 07.12.2027г.

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору прошёл
уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____

от _____

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Ростова-на-Дону
«Школа № 43 имени полного кавалера ордена Славы Пэн И.П.»
2025г.

Дополнительное соглашение №1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова—на - Дону «Школа №43 имени полного кавалера ордена Славы Пэн И.П.» в лице **директора Кузьменко Галины Игоревны** с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на -Дону «Школа №43 имени полного кавалера ордена Славы Пэн И.П.», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива **Таран Елены Валентиновны**, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 4 от 15.08.2025) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ «Школа № 43» дополнение, раздел III. рабочее время и время отдыха изложив пункт 3.29 Коллективного договора в следующей редакции:

Согласно Федеральному закону от 07.04.2025 64-ФЗ "О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации" 7 апреля 2025 года N 64-ФЗ

Согласно изменения работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.

Кроме того, отпуск без сохранения заработной платы предоставляется родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы,

таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 15.08.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Школа № 43», период действия Коллективного договора с 07.01.2024 по 07.12.2027г.

3. Внести в Коллективный договор МБОУ «Школа № 75» дополнение, раздел III. рабочее время и время отдыха изложив пункт 3.4 Коллективного договора в следующей редакции:

Согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки:

1. Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 (далее соответственно педагогические работники, номенклатура должностей, продолжительность рабочего времени), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
-педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; мастерам производственного обучения; старшим вожатым; инструкторам по труду; педагогам-библиотекарям; методистам и старшим методистам; тьюторам; преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины; инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам; советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

-учителям-дефектологам; учителям-логопедам.

4.Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

-музыкальным руководителям; концертмейстерам.

5.Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

6.Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

-инструкторам по физической культуре;

-воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в группах продленного дня;

7.Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

-учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования;

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

-педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

-тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта, включая программы спортивной подготовки.

8.Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные пунктами 5 устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

9. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пунктах 5 -7, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее — фактический объем педагогической работы).

За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 12 приложения № 2 к приказу Минпросвещения педагогическим работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

10. Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой в соответствии с пунктами 8 и 9 являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю (в год), определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации.

11. За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4. Настоящее дополнительное соглашение согласно приказу Министерства просвещения от 4 апреля 2025 года вступает в силу с 01.09.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Школа №43», период действия Коллективного договора с 07.012.2024 по 07.12.2027г.

От работодателя:
Директор МБОУ «Школа №43»

Г.И. Кузьменко

М.П.

«15» августа 2025 г.

От работников:
ППО МБОУ «Школа №43»

Е.В. Таран

М.П.

«15» августа 2025 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 68310291949308261174446458885988728622825444126

Владелец Кузьменко Галина Игоревна

Действителен с 17.02.2026 по 17.02.2027