

## Форма КДК-1

(За подписью руководителя первичной профсоюзной организации предоставляется в  
вышестоящий профсоюзный орган)

**ОТЧЁТ**

**об итогах коллективно-договорной кампании в организации**  
за 2025 год

(по состоянию на 31 декабря 2025 года)

**МБОУ «Школа №43»**

(название первичной профсоюзной организации)

**ППО №43**

(принадлежность к профсоюзу)

|   | № строки | Поле для<br>заполнения            |
|---|----------|-----------------------------------|
| 1. Форма собственности организации:   |          |                                   |
| • государственная/муниципальная   | 101      | 14                                |
| • негосударственная   | 102      | -                                 |
| 2. Организация относится к субъектам малого<br>предпринимательства                                    |          |                                   |
|   | 201      | -                                 |
| 3. Численность работников в организации   |          |                                   |
|   | 301      | 65                                |
| 4. Численность членов профсоюза в организации   |          |                                   |
|   | 401      | 61                                |
| 5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения                                 |          |                                   |
| • заключенного на федеральном уровне  | 501      | +                                 |
| • заключенного на региональном уровне   | 502      | +                                 |
| • заключенного на территориальном уровне  | 503      | +                                 |
| 6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:  |          |                                   |
| • регионального трёхстороннего  | 601      | +                                 |
| • территориального трёхстороннего   | 602      | +                                 |
| • регионального о минимальной заработной<br>плате   | 603      | +                                 |
| 7. Наличие иных соглашений по отдельным<br>направлениям регулирования социально-трудовых<br>отношений |          |                                   |
|   | 701      | -                                 |
| 8 <sup>1</sup> . Наличие коллективного договора   |          |                                   |
| • коллективный договор прошёл уведомительную<br>регистрацию в органе по труду                         | 802      | +                                 |
| 9 <sup>2</sup> . Год заключения и срок действия коллективного договора                                |          |                                   |
| • год и дата заключения действующего<br>договора (в формате ГТТГ)                                     | 901      | № 22029/25-253<br>от 10.03.2025г. |

<sup>1</sup> При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

<sup>2</sup> Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

|  |      |      |
|--|------|------|
| • срок действия договора (длительность в годах)  | 902  | 3    |
| • в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее   | 903  | 2027 |
| 10 <sup>3</sup> . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора |      |      |
| • первичная профсоюзная организация  | 1001 | ППО  |
| • единый представительный орган  | 1002 | -    |
| • иные представители работников  | 1003 | -    |
| 11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий      | 1101 | -    |
| 11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (заполняется в случае наличия протокола разногласий).                                |      |      |
| нет  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
| 12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих   |      |      |
| • минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения         | 1201 | +    |
| • порядок индексации заработной платы в организации  | 1202 | +    |
| 13. Причина отсутствия коллективного договора (заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора).                |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |
|  |      |      |

По поручению Профсоюза

Специалист по кадрам  
должность

Таран Елена Валентиновна  
ФИО

подпись

«04» декабря 2025 года  
(дата заполнения)



<sup>3</sup> Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году