

**СПРАВКА
О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
за 2025 год**

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Школа №43»

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ 344000 г. Ростов-на-Дону проспект Буденновский 64

№ УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ №22029/25-253 от 10.03.2025г.

ОКВЭД 85.14 среднее (полное)общее образование

ОКФС 14 муниципальная собственность

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ 65 человек

1. ИНИЦИИРУЮЩАЯ СТОРОНА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛДОГОВОРА директор МБОУ «Школа №43» Кузьменко Г.И. и работники школы в лице председателя профсоюза Таран Е.В.

2. НАЛИИЕ ПРИКАЗА РАБОТОДАТЕЛЯ НА СОЗДАНИЕ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА КОЛДОГОВОРА (УКАЗАТЬ №) №345 от 30 октября 2024

3. НАЛИИЕ ПРИЛОЖЕНИЙ (УКАЗАТЬ) дополнительное соглашение№1 от15.08.2025г .к коллективному договору №22029/25-253 от 10.03.2025г. (на проверке в Минтруд)

« ОПЛАТА ТРУДА»

1. НАЛИЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА имеется утверждено приказом по МБОУ «Школа №43» №63 от 01.10.2025 года и согласовано на заседании ПК МБОУ «Школа №43» протокол №12 от01.10.2025г.

2. МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА В ОРГАНИЗАЦИИ, СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА (УКАЗАТЬ) - минимальная з/пл. учителя- 22 440руб., -44 890,80 руб.- средняя; минимальная з/пл. МОП – 22 440руб..

3. СРОКИ ВЫПЛАТЫ, НАЛИЧИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ, НАРУШАЛИСЬ СРОКИ нет

4. УСТАНОВЛЕННЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ имеется утверждено приказом по МБОУ «Школа №43» №63 от 01.10.2025 года и согласовано на заседании ПК МБОУ «Школа №43» протокол №12; от 01.10.2025г.

5. ОПЛАТА ТРУДА ЗА РАБОТУ НЕПОЛНОГО ДНЯ, НЕДЕЛИ -не было

6. ОПЛАТА ПРОСТОЕВ ПО ВИНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ -не было

« УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»

1. НАЛИЧИЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА - имеется, составляется ежегодно

2. ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ СРЕДСТВА НА ОХРАНУ ТРУДА И ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ (В ТЫС. РУБ) – 250 000 рублей

3. ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ РАБОЧИХ МЕСТ СОУТ - 2023г.

4. ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА - 2 раза в год

5. ПРОВЕДЕНИЕ МЕДОСМОТРОВ ежегодные медосмотры

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДОЙ, ОБУВЬЮ, СИЗ имеется

7. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ (ДОП. ОТПУСКОВ, ДОПЛАТ К ТАРИФНЫМ СТАВКАМ, ВЫДАЧА МОЛОКА И ДР.) - нет рабочих мест с вредными условиями труда

8. КОЛ-ВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, УСТАНОВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ РАБОТНИКАМ ЗА ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЁННОМУ ЗДОРОВЬЮ (УКАЗАТЬ) нет

9. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (УКАЗАТЬ)

«СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ»

1. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОЛ.ДОГОВОРОМ, СВЕРХ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ГОСУДАРСТВОМ (МАТ. ПОМОЩЬ, ЛЕЧЕНИЕ, ПУТЁВКИ, ССУДЫ И ДР, - УКАЗАТЬ) материальная помощь работникам

2. ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ ДО 18 ЛЕТ, СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ таких нет

3. ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ; ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РЕГУЛИРОВАНИЕ УВОЛЬНЕНИЙ»

1. СОКРАЩЕНО РАБОТНИКОВ нет

2. КАТЕГОРИИ ЛИЦ, ПОДЛЕЖАЩИХ УВОЛЬНЕНИЯ В ПОСЛЕДнюю ОЧЕРЕДЬ - лица предпенсионного возраста; проработавшие на предприятии свыше 10 лет; одинокие матери, имеющие детей до 3-х,14-ти;16 лет(ребенка-инвалида до 18 лет);беременные женщины.

3. НАЛИЧИЕ ПРИКАЗОВ УВОЛЬНЕНИЙ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ _____ 0 _____

НАЛИЧИЕ НЕУРЕГУЛИРОВАННЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ _____ 0 _____

КОНРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛ. ДОГОВОРА, АКТЫ О ПРОВЕРКЕ ЗА ПОЛУГОДИЕ имеются

ПРИЧИНЫ НЕВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРА, ПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ нет

Директор МБОУ «Школа №43»

Г.И. Кузьменко

Председатель ПК МБОУ «Школа №43»

Е.В. Таран

