

Согласовано  
Председатель ИПО

Е.В. Таран

« 01 » октября 2024 г.  
Протокол № 28



Утверждаю  
Директор МБОУ «Школа №43»  
Г.И. Кузьменко  
приказ от 01.10.2024г. № 35-к  
приложение № 7



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о материальной помощи работникам

### МБОУ «Школа №43»

Положение обсуждено  
на общем собрании работников  
Протокол № 2 от « 01 » октября 2024 г.

Положение обсуждено и принято  
на заседании тарификационной комиссии  
Протокол № 2 от « 01 » октября 2024 г.

## ПОРЯДОК

### оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа №43»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящий Порядок оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа №43» (далее - Порядок) разработан с целью поддержки работников гимназии в жизненных ситуациях.
- 1.2. Положение регулирует порядок и размеры оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа №43»
- 1.3. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ «Школа №43» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.  
Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам принимает директор учреждения.
- 1.4. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника МБОУ «Школа №43», так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
- 1.5. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа №43» конкретизируются в настоящем Порядке с учетом мнения представительного органа работников.
- 1.6. Выплата материальной помощи работнику МБОУ «Школа №43» производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с подписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 2.1 к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка.

#### 2. Показатели, виды и размеры материальной помощи.

- 2.1. Работникам МБОУ «Школа №43» устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи (в абсолютном размере от установленного должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию):
  - 2.1.1. в случае получения работником травмы - в размере до одного должностного оклада;
  - 2.1.2. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере одного оклада;
  - 2.1.3. в случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада;
  - 2.1.4. в случае болезни работника (более 2-х недель), проведения длительного лечения, как самого работника, так его ближайших родственников (муж, жена), детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении и его родителей, а также в случае потери работоспособности детей старше 18 лет - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.

2.1.5. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – в размере до двух должностных окладов;

2.1.6. в связи с уходом в трудовой отпуск – в размере до одного должностного оклада.

2.2. Материальная помощь работникам МБОУ «Школа №43» осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения за данный период.

2.3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Порядком, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательной организации.

2.4. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – Управлением образования в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения на основании письменного заявления работника.

В случае, если по состоянию здоровья работником учреждения, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного и муниципального бюджетов, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.